

2004 年 11 月 18 日

香港嶺南大學講座

譚香文議員發言稿

「投身會計行業所面對的挑戰」

嶺南大學會計系主任陳冠雄教授，

各位在座的會計系講師、導師，

各位同學：

我感到十分榮幸，在就任新一屆立法會議員之後，隨即獲得嶺南大學會計系的邀請，讓我有機會與各位會面；我以下的講稿發言不會大長，我想可以有充裕的時間，讓各位同學有機會與我直接對話，任何問題及話題都無任歡迎，希望使各位同學更加了解會計業界，甚至是我以會計界代表的身份，在議會中的工作。

今日我想與各位分享的話題，是「投身會計行業所面對的挑戰」。相信大家理解，會計專業是其中一個競爭最大的專業，與法律專業一樣，會計師除了好似在座各位同學，由本地大學培訓出來以外，還有其他靠自修或在職培訓，報考本地或外地各項會計專業考試的其他人仕，因此我希望各位同學能夠明白，單憑一個大學學位，並不足以保證你們日後可以一帆風順。

雖然如此，但從外圍市場及社會經濟角度來看，香港的現時的經濟狀況，已開始從衰退中走出谷底，再加上俗稱 CEPA 的「與內地更緊密經貿協定」進

一步落實，以及內地不少民企陸續來港上市，因此會計業行頭所需求的人手，在未來幾年都會有增無減。

首先，香港的年青會計師需要有心理準備，將來會有越來越多機會接觸內地，甚至要往返或留駐內地工作，而內地對於香港會計人才的需要，亦十分殷切。

隨著內地經濟不斷發展，向全世界開放，內地不少企業都十分喜歡來港招聘人才，會計師是其中一個吃香的專業，在內地企業的眼光中，由於香港集中西交匯文化，香港的專業人才較內地人才更其國際視野，招攬香港的人才，有利國內公司部署開拓國際市場。

另外，各位同學在剛起步的初期，千萬不要對進入內地工作抱過份的期望，尤其你們要面對和接受內地的機構和管理文化，薪酬待遇和工作環境，都不能夠與香港的環境相提並論。

鑑於內地與香港之間的經濟融合，香港的會計專業不斷進軍內地，將會是未來的大趨勢。在可預見的未來一兩年，有很多內地民企正陸續計劃來港上市集資，上市前需要安排和處理一系列的審計工作，以符合本地上市的要求，而主要安排公司上市的幾間本地大型會計師事務所，都需要大量處理審計方面的會計師，可能會出現人手短缺的情況，亦是各位在坐同學未來可以把握的新機遇。

另一方面，在目前香港的經濟環境下，年青會計師與其他年青專業人仕一

樣，都要面對著工時長、競爭大、保障少的困難；雖然近期香港經濟復甦的步伐正在加快，但我相信年青會計師所面對的困難，也難以一下子得到改善，所以我在參選立法會的時候，我在政綱中經已強調鼓勵僱主在困難時期，注重優秀人才和珍惜人力資源。

上月初，立法會剛辯論過「最低工資和最高工時」的議題，我曾經在發言中，提及到我在參選期間所聽到一些年青會計師的心聲，指出他們不單止工作時間過長，甚至被逼在填報工作時間記錄時，刻意將工作時數報少，以免被指工作效率偏低的情況。

我認為如果情況持續下去，在惡性循環之下，僱員在面對巨大工作壓力和疲乏的狀態下，必然無法長期維持高工作效率和高生產力，最終只會事倍功半，得不償失。

至於有關「最高工時」的立法建議，我並不同意以「一刀切」的概念，討論最高工時的問題，因為不同行業之間有自己獨特的運作模式，所以不能夠一概而論。

同樣，會計界也有工作繁忙和非繁忙的季節，會計師在繁忙的月份，經常要面對在指定限期前完成工作，所以經常出現超時工作亦不足為奇，但為權衡輕重，僱主亦可考慮在非繁忙的月份，向僱員提供額外假期作為補償，令工作壓力巨大的年青會計師，有真正休息的機會。

我深信「最高工時」的構思，必須要配合行業內的規律，才可以順理成章，因此我所支持的，正是行業之間以自願的方式，達至推動「最高工時」的理念，

而並非帶局限性，又不靈活的「一刀切」立法。

所謂「長江後浪推前浪」，各位同學只要努力上進，在坐當中可能有未來各大會計師樓的主管合伙人，或者是會計師公會要員；我一向都關注會計界後輩所面對的困難，希望利用自己擔任立法會議員的角色，講出現時年青會計師所關注的問題，然後嘗試作出改善，亦很樂意與各位分享我的經驗，所以我希望利用餘下的時間，與各位閒談對話，各位可以隨便提出問題 ...