

## 中環夜生活

講起中環夜生活，大家會想起什麼？蘭桂坊的燈紅酒綠、聲色犬馬？還是夾雜在喧鬧之中的男歡女愛？

我說不打算在這裏花時間吹噓中環的浪漫情懷，因為對於一班默默耕耘的打工仔來說，這些似乎太過不 邊際。

我要說的是一班幹活的會計師，夜生活的寫照是：凌晨一兩點，他們仍然在辦公室埋頭苦幹，捱不下去才拖 疲倦的身軀，坐的士回家，睡幾個鐘頭又繼續開工。別說在蘭桂坊流連，交友談歡，他們就連同家人和朋友也甚少見面，何來感受浪漫？

打工仔加班，在行內似乎已成為了通例。一天工作十至十二小時，已算是「最低消費」。我認識一名曾經在「四大行」工作八年的年輕會計師，他試過持續半年每天工作十六小時。他上星期和我一齊出席記者招待會，他說：「就算是周末周日，也要回辦公室搏殺。」笑言當時年紀輕，現在已經沒有那麼多魄力日捱夜捱。

## 工時過長沒改善

「番一份工好似番兩份工咁，體力長期透支，令抵抗力差，經常出現小毛病」他說。工作已佔據他整個人，沒有時間與家人、朋友共聚，自然沒有時間拍拖。就是這樣，他毅然離職，轉投一間和大陸有聯繫的企業，擔任財務總監，現在已經是有家室之人了。

回望今天業界工時過長的情況，他說：「可以想像要比當年更差。」因為香港的金融市場愈來愈活躍，來港集資的企業大幅增加，對會計服務的需求肯定有增無減，加上人手短缺的情況仍然存在，工時過長的問題自然會變本加厲。而捱不住要辭職的人才，亦愈來愈多。

有見及此，這幾年來我一直跟進會計師工時過長的問題，分別在2005年和今年進行相關的問卷調查。比較兩個調查結果，發現會計師工時過長的情況並沒有改善，感覺上這個問題已經變成會計行內的「死症」，甚至大家都認同這是會計行業的一部分。

## 僱主應正視問題

有會計師對我說，工時長是行內特色，食得鹹魚抵得渴，打得這份工就要這樣做。但是我並不認同，我覺得工作和生活必須平衡，否則賺了錢財，卻沒有時間、沒有精神、沒有健康來享受，有什麼用呢？

要解決問題，我首先呼籲會計界的僱主們以員工的福祉為念，主動透過各種方法，包括增加人手、調整工作程序等等，盡可能縮短工時。因為在我最近進行的一項調查當中，有一半受訪者認為僱主是最有責任處理工時過長的問題。僱主實在應該正視。

當然，政府和專業團體也可以發揮輔助角色。政府可以加強人才供應和培訓，而專業團體就可以在調整會計工作流程的範疇上多些給予意見。只有社會各界努力，我們才能紓緩會計師工時長的問題，令他們不用過「磨人的夜生活」。